

ENGAGEMENT

Ma décision de venir chercher la certification MASE a été prise en 2015. Les causes en sont multiples.

Nous savions que des problèmes résiduels persistaient dans notre organisation. Il étaient très difficile à résoudre en l'état :

- Entretien matériel déficient ;
- Importance de la casse ;
- Détérioration rapide du matériel;
- Difficulté à faire porter les EPI,

La gestion d'une entreprise nécessite da la part du Dirigeant d'appliquer une ligne de conduite.

Les décharges sont interdites depuis l'année 2000, nous avons formé notre personnel à un tri systématique des bâtiments. Hors un nombre important d'entreprise utilisent toujours des trous afin de diminuer leurs coûts.

Depuis 15 ans nous luttons dans les appels d'offres avec ces concurrents. La conjoncture économique devenant de plus en plus difficile, il fallait faire des choix : soit s'adapter et régresser soit évoluer.

Le hasard m'a permis de travailler dans une société qui imposait pour la réalisation de ses travaux, des entreprises possédant la certification MASE. J'ai convaincu mes clients de me faire confiance. J'ai réalisé le chantier en essayant de hausser mon niveau de qualité de travail, de respect de l'environnement et en veillant à respecter les consignes de l'industriel qui m'employé.

J'ai réalisé que l'effort à fournir n'était pas insurmontable pour nous, que la rigueur qui est imposé pour l'obtention de la certification amiante avait fait progresser notre personnel de chantier, que nous pouvions peut-être avec un peu plus de rigueur nous hisser à ce niveau de qualification.

A partir de cet instant ,en tenant compte

- 1) que le fait d'être certifié MASE apporterait une garantie à notre client
- 2) Que notre personnel bénéficierait de meilleures conditions de travail et d'une amélioration de leurs compétences
- 3) Que le risque d'accident serait minoré
- 4) Que cela permettrait la mise en place de nombreuses procédures pour le respect de l'environnement

Fort de ces constats précédemment cités, j'ai décidé d'engager une démarche afin d'obtenir la certification MASE.

C'est pourquoi, j'ai pris la décision de renforcer les équipes encadrement :

- Un Chargé d'Affaire, afin d'accroître notre présence commerciale.
- Un Animateur Qualité Sécurité et Environnement, pour piloter notre démarche de prévention
- Une Assistante Administrative, afin d'améliorer notre respect des procédures

Ma volonté est la suivante :

- Analyser les risques, afin de mieux anticiper les situations et adapter nos outils, notre méthode, nos moyens à chacun des chantiers à réaliser, le travail, est fait dès l'étude, il conditionne le prix ;
- Analyser les accidents, les incidents et les situations dangereuses que mes équipes rencontrent et identifient, afin de ne pas reproduire de situations dangereuses ;
- Réduire notre impact sur la Santé de mes collaborateurs, lutter contre la maladie professionnelle dont le mal de dos et mettre à disposition du matériel conforme ;
- **Gérer et trier au mieux les déchets**, chacun des déchets que l'on collecte doit suivre sa filière pour en revaloriser un maximum;
- Former, Informer et Sensibiliser le personnel, aux risques, aux tâches à effectuer et aux gestes et postures ;
- Respecter la réglementation et nos procédures durant nos activités et être vigilant sur le choix de nos sous-traitant en s'assurant de leur qualité de travail et respect des règles de sécurité et de l'environnement;
- Intégrer, informer et former les nouveaux salariés à nos métiers et à leurs risques.

Je m'engage à tout mettre en œuvre pour faire appliquer ma politique, en donnant les moyens nécessaires, financiers et matériels, pour travailler dans des conditions de sécurité optimales et ce pour l'ensemble de notre personnel.

Je m'engage également dans le suivi de notre système et de l'évolution de la sécurité au sein de notre structure.

Je désigne la fonction d'Animateur QSE pour coordonner notre système de prévention sécurité.



POLITIQUE

L'entreprise est entrée dans une démarche qui va bouleverser ses méthodes de travail. En effet, vous avez pu constater le déploiement de notre système s'appuyant sur le référentiel MASE.

Les objectifs restent double, s'ouvrir les portes de nouveaux marchés, ces marchés vont permettre de mettre en avant nos techniques et notre adaptabilité et accroître le panel de clients.

Mais aussi, améliorer nos conditions de travail. Pour cela le fonctionnement, les méthodes et les règles de l'entreprise vont évoluer.

LA RIGUEUR, LE RESPECT DES RÈGLES ET DU MATÉRIEL SONT INDISPENSABLE À LA PÉRENNITÉ DE VOTRE SANTÉ ET DE NOTRE ENTREPRISE.

Réduire l'accidentologie :	Résultats année 2016
Subir moins de 3 accidents du travail au cours de l'année	2 AT
Subir moins de 2 accidents du travail avec arrêt au cours de l'année	2 ATAA
Obtenir un Taux de Gravité de 1,51 maximum	TG 2,2
Zéro accident de trajet et de missions	0

Réduire l'impact sur l'environnement de nos activités :

Obtenir 100% de conformité réglementaire en environnement

Sensibiliser le personnel par causerie

Réaliser 16 causeries sur les thèmes SSE (par les Encadrants technique) en insistant sur les remontées de situations dangereuses et incidents

Toucher 100% des effectifs lors des causeries

Déclencher au moins 2 actions (en moyenne) par causerie réalisée

Suivre l'application des mesures de prévention par des Visites Santé, Sécurité et Environnement

Réaliser au moins 1 VSSE sur le second semestre par le conducteur de travaux et son assistant Intégrer 100% des anomalies détectées dans le plan d'actions.

Garantir la conformité réglementaire de nos activités et celles de nos sous-traitants

Communiquer à 100% des sous-traitants notre Politique.

Communiquer à 100% des Entreprises de travail temporaire (nous mettant à disposition du personnel) notre Politique.

100% des non conformités règlementaires corrigées.

Intégrer l'ensemble du personnel à la démarche de prévention

Accueillir 100% des salariés en CDI

Intégrer la prévention dans nos activités

Formaliser 100% des demandes de personnel d'appoint, intégrant les risques aux postes de travail et les mesures de prévention

100% des chantiers avec un classeur chantier

Mettre en place un document de remontée des anomalies et bonnes pratiques (afin d'anticiper les aléas récurrents) 100% des salariés avec un EPI à jour intégrant des objectifs SSE

Réduire l'impact sur la santé de nos activités

Suivre l'absentéisme (arrêts maladies)

Fait à Amiens le 11/08/2017

M. François VERDEZ